

INITECH  
Human rights  
Management Policy  
INITECH 인권경영 정책

The logo consists of a horizontal line with a yellow-to-orange gradient on the left and a solid black line on the right, positioned above the word "INITECH" in a bold, black, sans-serif font.

**INITECH**

## 목차

1. 서문
2. 고객인권의 책임 및 의무
3. 인권의 책임 및 의무
4. 이해관계자 인권의 책임 및 의무

## 1. 서문

이니텍(주)은 인권보호와 증진을 위해 사회적 책임과 역할을 다하는 동시에, 내/외부에서 발생할 수 있는 인권침해를 사전에 예방함에 따라 지속 성장하고자 합니다.

더불어 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인 등 국제 인권 기준을 지지하며 준수할 것을 약속합니다.

이니텍(주)는 모든 경영활동에서 발생하는 인권 관련 요인을 확인하여 개선하고, 인권침해에 대한 고충처리와 구제절차 등을 포함한 인권 경영체계를 운영합니다.

### 이니텍(주) 인권경영 정책과 목표

- 이니텍(주)은 임직원 인권을 보호하고 인권침해를 사전에 예방함으로써 지속가능한 기업으로 성장해 나가고자 합니다.
- 인간존엄/아동노동금지 : 18세 미만의 미성년자에 대한 모든 형태의 고용을 금지합니다.
- 보건 및 안전 보장 : 직장 내 보건 및 안전 관련 법률을 준수하며, 사고 방지를 위해 최선을 다합니다.
- 임직원의 기본인권, 안전권 등을 보장하기 위해 사회적으로 이슈가 되고 있는 『성희롱예방교육』, 『직장내괴롭힘예방교육』, 『장애인인식개선교육』과 더불어 『컴플라이언스교육』을 실시하며, 주기적인 점검으로 인권리스크가 완화 될 수 있도록 지속적인 개선활동을 추진하고 있습니다.

## 2. 고객인권의 책임 및 의무

- 개인정보보호
  - 고객정보는 최소한의 정보만 요구하며, 정보유출 방지를 위한 기술적/관리적 보호 조치에 최선의 노력을 다합니다.
- 서비스 차별금지
  - 어떠한 환경과 관계없이 모든 고객에게 동등한 서비스를 제공합니다.



### 3. 인권의 책임 및 의무

- 평등보장/차별금지
  - 성별, 연령, 국적, 인종, 종교, 장애, 학연, 지연 등 모든 항목에 따른 차별을 금지합니다.
  - 정치, 경제, 문화, 여가생활 등에서 모든 직원이 동등한 권리와 자유를 누립니다.
  - 공정한 보상을 보장하며 근로기준법을 철저히 준수합니다.
- 보건 및 안전보장
  - 직장 내 보건 및 안전 관련 법률을 철저히 준수하며, 임직원의 안전하고 쾌적한 근무환경을 보장합니다.
  - 내부 고충처리 제도를 운영하여 근로자의 인권 증진에 최선을 다합니다.



## 4. 이해관계자 인권의 책임 및 의무

- 공정거래 및 상생관계 지향
  - 우월적 지위를 통하여 이해관계자에게 부당한 요구나 거래조건을 강요하지 않으며, 공동 성장을 추구합니다.
  - 이니텍(주)은 모든 협력사 및 이해관계자의 인권, 안전 등과 관련된 인권 리스크가 발생하지 않도록 최선의 노력을 다합니다.



Thank you

**INITECH**